Gestion des ressources humaines de l'État

Ce programme, dédié aux principaux outils et leviers de gestion des ressources humaines (GRH) dans le secteur public, vise à développer et renforcer les compétences techniques, administratives et humaines des managers publics afin qu'ils soient en mesure de répondre aux enjeux RH de la fonction publique.

Crédit image | ©Lakhdar Bouzouaid • Institut national du service public (INSP)

Sommaire

→ Modalités pratiques et inscription
→ Public visé
→ Prérequis
→ Objectifs de la formation
→ Programme
→ Modalités pédagogiques
→ Évaluation
→ Contact

Cette formation est organisée en partenariat avec la Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP).

En France comme à l'étranger, la gestion des ressources humaines et la gestion des effectifs dans le secteur public évoluent rapidement pour faire face à des enjeux tels que la digitalisation, la transformation des services publics et la mobilisation des ressources. L'exigence d'efficacité, de

proximité et de qualité des services publics, la nécessité d'apporter une réponse adaptée aux besoins des citoyens et la transformation des champs de l'action publique animent la fonction GRH et renouvellent les pratiques managériales.

Dans ce contexte, le rôle des managers publics et gestionnaires RH est d'anticiper et de favoriser le développement des compétences des agents, d'accompagner leur mobilité, de valoriser la diversité des parcours professionnels et d'ouvrir la fonction publique à plus de mixité sociale.

Modalités pratiques et inscription

Durée | 5 jours
Langue | Français
Dates | Du lundi 12 au vendredi 16 mai 2025
Modalités de formation | Présentiel
Niveau | Perfectionnement
Lieu | INSP, 2, avenue de l'Observatoire, 75006 Paris
Tarif | 1470 € pour les candidats non boursiers du gouvernement français

Inscrivez-vous

Public visé

Responsables des ressources humaines des administrations centrales, des services déconcentrés et des collectivités territoriales, responsables des grands établissements de formation et de perfectionnement des fonctionnaires, personnels occupant des postes d'encadrement.

Cette formation, comme l'ensemble de notre catalogue des programmes internationaux courts (Pic), s'adresse aux cadres rattachés à des institutions étrangères (non françaises), plus d'information dans nos modalités d'inscription.

Prérequis

La formation ne nécessite aucun prérequis pédagogique et repose sur une démarche volontaire.

Profil des intervenants

Cadres de la Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP), cadres responsables des ressources humaines agissant dans les ministères sectoriels et dans des structures

partenaires telles que l'OCDE.

Objectifs de la formation

→ Comprendre les enjeux de la gestion des ressources humaines (GRH) dans le secteur public.
→ Maitriser les leviers de la mobilité, du recrutement, du dialogue social et des parcours de carrière.
→ Développer des pratiques managériales adaptées à la transformation publique.
→ Promouvoir la diversité et l'inclusion dans la fonction publique.
→ Favoriser la réflexion collective et les échanges d'expériences et de bonnes pratiques entre participants.

Programme

Développer une approche comparative de l'organisation administrative et juridique de la fonction publique

→ Structure de la fonction publique française et acteurs de sa transformation
→ Études de cas sur des projets de transformation de la fonction publique
→ Partage d'expériences individuelles et nationales entre participants sur les problématiques propres à la fonction publique

Appréhender les principales fonctions de la GRH

→ Comprendre le cadre et les stratégies de recrutement dans la fonction publique
→ Accompagner du développement professionnel des agents et soutenir leur mobilité
→ Définir une politique de rémunération et de formation des agents
→ Structurer et déployer la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEEC)
→ Elaborer et mettre en œuvre une politique interministérielle de formation

Impulser et accompagner la transformation de la fonction publique

→ Accompagner la transformation managériale dans les ressources humaines
→ Appréhender les enjeux de la transformation numérique : le cas des Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH)

Maitriser la gestion du dialogue social et la responsabilité de l'employeur public

→ Concevoir et piloter des politiques de diversité et d'égalité
→ Comprendre les principes et le cadre du dialogue social et réaliser un cas pratique
→ Appréhender les problématiques de santé au travail et équilibre de vie

Modalités pédagogiques

La formation articule des apports thématiques, théoriques et méthodologiques à des cas pratiques.

L'approche pédagogique favorise les échanges entre auditeurs et avec les intervenants, de manière à partager les expériences – nationales et individuelles - et pratiques propres à une administration ou un pays.

Évaluation

La pertinence de la formation et de la méthodologie pédagogique est évaluée par les participants au travers d'un questionnaire. Un tour de table est également réalisé en fin de formation pour établir un bilan collectif de ses apports.

Modalités pratiques

Profil des candidats, inscriptions, participation à la formation, bourse d'études et frais d'inscriptions... Retrouvez toutes les informations essentielles pour vous inscrire aux programmes internationaux courts de l'INSP !

Contact

Vous avez des questions ? Contactez-nous !

Contacter les équipes