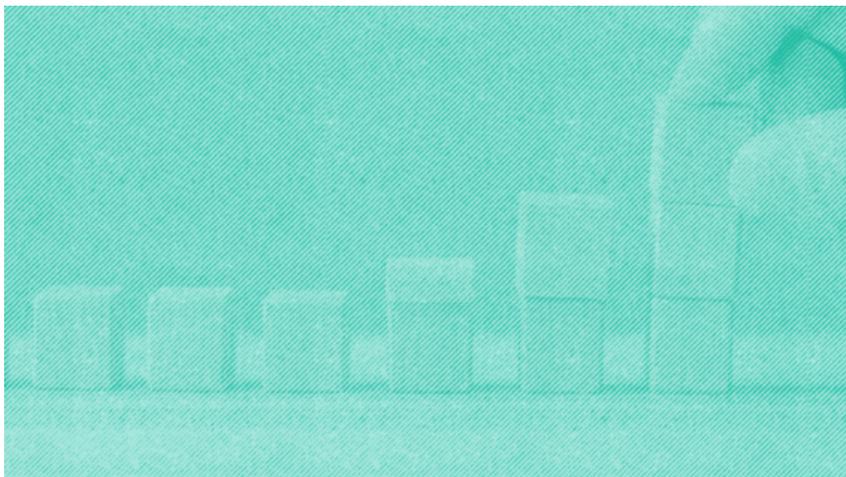


Introduction aux approches prospectives

Préparez l'avenir grâce à une approche prospectiviste. Découvrez les outils qui vous permettront d'anticiper les changements et bâtir votre stratégie.



Crédit image | ©Institut national du service public (INSP)

Cette formation est organisée en partenariat avec [Mines Paris-PSL](#).

La formation en un coup d'œil

- **Date de la formation** : Jeudi 27 mars 2025
- **Durée** : 2 jour(s)
- **Lieu** : École des mines de Paris, 60 boulevard Saint-Michel, 75006 Paris
- **Prix** : 1800 €
- **Langue** : Français
- **Format** : Présentiel

Public cible

- Cadres supérieurs de la fonction publique
- Cadres supérieurs du secteur privé

Pré-requis

La formation ne nécessite aucun prérequis et repose sur une démarche volontaire.

Compétences visées

- Développer une vision stratégique
- Piloter la performance
- S'adapter
- Transformer

Objectifs de la formation

- Connaître les concepts de base des approches prospectives.
- Mettre en pratique différents outils et techniques pour préparer l'avenir.
- Développer sa sensibilité aux signaux faibles.

Profil des intervenants

Dimitri Chuard, chargé d'enseignement et de recherche à Mines Paris – PSL, responsable scientifique de projets partenariaux en prospective

Juliette Clapson, designeuse, chargée de projet prospective et design fiction à l'Université PSL

Programme

Jour 1

Découvrir les approches prospectives

L'ambition

- Prospective, prévision et prédiction
- Bref historique des approches prospectives
- Typologie des différentes approches
- Articulation prospective-stratégie

Les outils

- Tendances et signaux faibles
- Construction de scénarios
- Design fiction

→ Exemples et cas pratiques

Jour 2

Mettre en œuvre les approches prospectives

La mise en œuvre

- Cadrer la question prospective
- Construire le système prospectif
- Analyser la dynamique
- Projeter son organisation dans l'avenir
- Communiquer et mettre en débat les futurs possibles

Cas pratique

- Application des outils présentés
- Partage d'expériences et bonnes pratiques

Pédagogie

Modalités d'évaluation

Présence sur l'intégralité du programme, compréhension de la méthode et des possibilités de mise en pratique à son poste. Evaluation sous forme d'une enquête de satisfaction et évaluation des acquis à travers les mises en situation durant la formation.

Modalités pédagogiques

La formation articule des apports thématiques, théoriques, méthodologiques à des mises en situation. Les mises en situation font l'objet de débriefing collectifs et d'apports complémentaires de méthode.

Moyens pédagogiques

Supports pédagogiques de l'intervenant.

Modalités d'inscription

Groupe de 6 à 12 personnes

Indicateurs

Nos auditeurs et auditrices plébiscitent nos formations : 4,6/5 de satisfaction et 95 % de recommandation en 2024 !