

Affirmer son leadership

L'assertivité du leader est un gage d'efficacité. Venez acquérir cette compétence pour mieux communiquer et affirmer votre leadership.



Crédit image | ©Institut national du service public (INSP)

La formation en un coup d'œil

- **Date de la formation** : Jeudi 15 mai 2025
- **Durée** : 2 jour(s)
- **Lieu** : INSP, 2, avenue de l'Observatoire, 75006 Paris
- **Prix** : 1 900 €
- **Langue** : Français
- **Format** : Présentiel

Public cible

- Cadres supérieurs de la fonction publique
- Cadres supérieurs du secteur privé

Pré-requis

La formation ne nécessite aucun prérequis et repose sur une démarche volontaire.

Compétences visées

- Se connaître, se maîtriser, se développer
- Responsabiliser et développer ses équipes
- Écouter et bâtir des relations solides
- Animer

Objectifs de la formation

- Identifier son style relationnel et son profil assertif.
- Gérer ses émotions et développer son intelligence émotionnelle.
- Connaître les outils et techniques pour développer son assertivité.

Profil des intervenants

Hauts fonctionnaires, coachs, experts en management

Programme

Jour 1

Mieux se connaître pour s'affirmer et construire son leadership

Identification et compréhension du leadership

- Identifier et comprendre son style de leadership
- Saisir les liens entre style de leadership, style relationnel et management

Renforcement de la confiance et gestion émotionnelle

- Valoriser ses qualités, renforcer sa confiance en soi
- Gérer les émotions dans la relation aux autres

Jour 2

Mieux communiquer pour renforcer et asseoir son leadership

Maîtrise de la communication et de l'impact

- Savoir reconnaître les émotions qui comptent et l'éventail des comportements qui en découlent, chez soi et chez les autres

→ Savoir reconnaître comment les émotions peuvent surgir dans la communication interpersonnelle, et singulièrement, les émotions négatives

Gestion des conflits et encouragement à l'audace

- Détecter et résoudre des conflits de manière constructive
- Encourager l'audace et l'action

Pédagogie

Modalités d'évaluation

Présence sur l'intégralité du programme, compréhension de la méthode et des possibilités de mise en pratique à son poste. Evaluation sous forme d'une enquête de satisfaction et évaluation des acquis à travers les mises en situation durant la formation.

Modalités pédagogiques

Formation-action avec des autodiagnostic, mises en situation, retours d'expériences ainsi que des apports théoriques et méthodologiques.

Moyens pédagogiques

Supports pédagogiques de l'intervenant.

Modalités d'inscription

Groupe de 8 à 12 personnes

Indicateurs

Nos auditeurs et auditrices plébiscitent nos formations : 4,6/5 de satisfaction et 95 % de recommandation en 2024 !